



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N. 530 del **27 MAG, 2026**

Oggetto: Presa d'atto e stipula Convenzione tra l'ARNAS Garibaldi e l'Asp di Ragusa per la “*Formazione e supporto al personale assegnato agli uffici trattamento economico e trattamento previdenziale dell'ARNAS Garibaldi di Catania per la gestione delle posizioni previdenziali INPS*”.

Proposta n. 81 del 27 MAG, 2026

STRUTTURA PROPONENTE
AFFARI GENERALI

L'Istruttore

Il Responsabile
UOC Affari Generali
dott.ssa Maria Luisa Grasso

Registrazione Contabile

Budget Anno_2026 Conto_20003000018 Importo € 29.280,00 Aut. 160

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grasso** ha adottato la seguente deliberazione

Il Responsabile dell'U.O.C. AFFARI GENERALI

Vista

La nota prot. n. 8462 del 24/04/2026, allegata, con cui il Direttore Amministrativo dell'Arnas Garibaldi ha rappresentato alla Direzione Amministrativa dell'Asp di Ragusa, l'esigenza di procedere all'attivazione di una specifica convenzione allo scopo di fornire adeguata formazione e supporto all'ARNAS nella gestione delle posizioni previdenziali INPS, stante che allo stato attuale, considerata la riorganizzazione degli uffici, si è rilevato un *“significativo disallineamento nella gestione delle posizioni INPS, riconducibile a criticità operative ed amministrative che hanno determinato una situazione di particolare complessità”* tale da comportare, *“l'avvio, da parte dell'INPS, di plurime azioni esecutive, con conseguenti impatti negativi sull'assetto contabile e gestionale dell'Ente”*;

Premesso che:

con posta certificata del 14/05/2026 assunta al prot. gen. n. 100042 del 15/025/2026, ed al prot. n. 2178/AA.GG. del 18/05/2026, l'Asp di Ragusa, manifestando disponibilità all'accordo di che trattasi, ha inviato una bozza di convenzione avente ad oggetto la *“Formazione e supporto al personale assegnato agli uffici trattamento economico e trattamento previdenziale dell'ARNAS Garibaldi di Catania per la gestione delle posizioni previdenziali INPS”*;

in particolare, l'attività in convenzione con l'Asp di Ragusa che, nella gestione delle pratiche previdenziali ha sviluppato competenze specialistiche adeguate, *“avrà lo scopo di effettuare una puntuale ricognizione delle criticità e dei disallineamenti esistenti, sanare le criticità segnalate e riscontrate nonché supportare e formare il personale assegnato all'ufficio trattamento economico e pensionistico dell'ARNAS al fine di trasferire competenze e metodologie di lavoro, per evitare, nel futuro, il ripresentarsi di analoghe problematiche”*;

referenti per le attività della convenzione che verranno svolte in equipe dal personale dell'Asp di Ragusa, al di fuori dell'orario di lavoro, sono:

- per l'Arnas Garibaldi, il dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara, Direttore Amministrativo;
- per l'Asp di Ragusa, il dott. Giuseppe Mauro, Responsabile dell'UOS Trattamento Economico, e l'equipe dell'Asp che collaborerà con il dott. Giuseppe di Mauro così composta:
- Dott. Fiodor Giuseppe Bonaviri funzionario in servizio c/o UOC Risorse Umane Asp Ragusa,
- Dott. Giancarlo Carfi funzionario in servizio c/o UOC Risorse Umane Asp Ragusa;

la convenzione di che trattasi avrà validità a far data dall'01/05/2026 al 31/12/2026, escludendo qualunque ipotesi di rinnovo tacito del rapporto, giusta art. 3 della convenzione predetta.

In particolare, per l'attività oggetto della convenzione di che trattasi l'ARNAS corrisponderà per le attività complessive in argomento, un compenso di € 24.000,00, cui va aggiunta l'iva al 22% quindi un totale di € 29.280,00, ripartito in 4 rate bimestrali da € 6.000,00 cadauna, giusta previsione di cui all'art. 4 della convenzione;

Ritenuto:

per quanto sin qui esposto, procedere alla presa d'atto della convenzione tra l'Arnas Garibaldi e l'Asp di Ragusa, allegata al presente atto per formarne parte integrante, avente ad oggetto “ *Formazione e supporto al personale assegnato agli uffici trattamento economico e trattamento previdenziale dell'ARNAS Garibaldi di Catania per la gestione delle posizioni previdenziali INPS*, così come concordata tra il Direttore Amministrativo dell'ARNAS e il Direttore Amministrativo dell'Asp di Ragusa, secondo quanto stabilito dal Direttore Amministrativo dell'ARNAS, in calce alla nota richiamata prot. n. 10042 del 15/05/2026;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012;

PROPONE

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Prendere atto ed autorizzare la stipula** della convenzione tra l'Arnas Garibaldi e l'Asp di Ragusa, allegata al presente atto per formarne parte integrante, avente ad oggetto “*Formazione e supporto al personale assegnato agli uffici trattamento economico e trattamento previdenziale dell'ARNAS Garibaldi di Catania per la gestione delle posizioni previdenziali INPS*.”
- **Sottoscrivere** digitalmente lo schema di convenzione, che si allega al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale.
- **Fare gravare** la complessiva somma di € 24.000,00 cui va aggiunta l'iva al 22% per un totale di € 29.280,00 sul c.e. 20003000018 – (costi per servizi non sanitari da pubblico – Aziende Sanitarie Regione) – Bilancio 2026- Aut. 160.
- **Trasmettere** copia del presente atto, unitamente alla convenzione firmata digitalmente, all'Asp di Ragusa, ed al Settore Economico Finanziario.

- **Munire** la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

Allegati :

Schema di convenzione (parte integrante).

Nota prot. n. 8462 del 24/04/2026.

Il Responsabile dell'U.O.C. Affari Generali



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile e pertanto di:

- **Prendere atto ed autorizzare la stipula** della convenzione tra l'Arnas Garibaldi e l'Asp di Ragusa, allegata al presente atto per formarne parte integrante, avente ad oggetto *“Formazione e supporto al personale assegnato agli uffici trattamento economico e trattamento previdenziale dell'ARNAS Garibaldi di Catania per la gestione delle posizioni previdenziali INPS.*
- **Sottoscrivere** digitalmente lo schema di convenzione, che si allega al presente atto costituendone parte integrante e sostanziale.
- **Fare gravare** la complessiva somma di € 24.000,00 cui va aggiunta l'iva al 22% per un totale di € 29.280,00 sul c.e. 20003000018 – (costi per servizi non sanitari da pubblico – Aziende Sanitarie Regione) – Bilancio 2026- Aut. 160.
- **Trasmettere** copia del presente atto, unitamente alla convenzione firmata digitalmente, all'Asp di Ragusa, ed al Settore Economico Finanziario.

Munire la presente della clausola dell'esecuzione immediata.

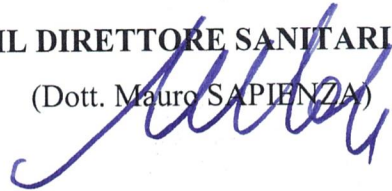
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Carmelo Antonio Fabio FERRARA)



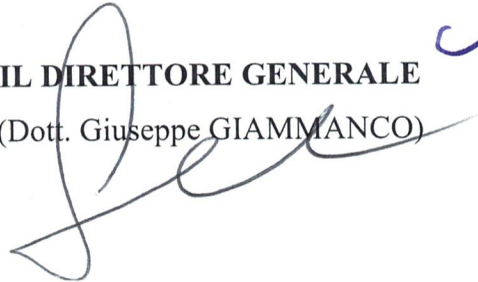
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro SAPIENZA)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)



Il Segretario

Dott.ssa Irene Anna Grasso



_____ copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

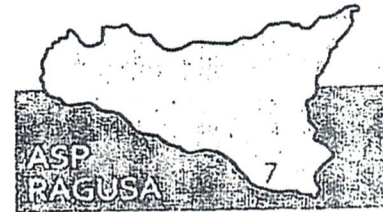
b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

SANITARIA PROVINCIALE DI RAGUSA



AZIENDA

**CONVENZIONE PER FORMAZIONE E SUPPORTO AL PERSONALE ASSEGNATO AGLI UFFICI
TRATTAMENTO ECONOMICO E TRATTAMENTO PREVIDENZIALE DELL'A.R.N.A.S. GARIBALDI DI
CATANIA PER LA GESTIONE DELLE POSIZIONI PREVIDENZIALI INPS**

01.05.2026 al 31.12.2026

TRA

l'A.R.N.A.S. GARIBALDI di Catania, in persona del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco, con sede in Catania, Piazza Santa Maria di Gesù, 5, P.IVA 04721270876

E

l'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, in persona del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Drago, con sede in Ragusa, Piazza Igea, 1, P.IVA 01426410880.

PREMESSO

- Che la gestione delle note di debito INPS nell'ambito della Gestione Pubblica è una procedura complessa e strutturata, finalizzata a regolarizzare le posizioni contributive dei dipendenti pubblici a seguito di difformità riscontrate tra le denunce contributive (ListaPosPA/Uniemens) e gli archivi dell'Istituto;
- Che la predetta complessità è stata recentemente acuita dall'Istituto mediante l'inibizione dell'utilizzo, dal 01/10/2025, dell'applicativo NuovaPassWeb, sostituito dalla nuova procedura SCAD che per il suo utilizzo presuppone adeguate conoscenze in materia di Denunce Mensili Analitiche/Lista PosPa (cfr. circolare Inps 118/2025);
- Che, la non corretta gestione delle note di debito e dei nuovi applicativi INPS (SCAD, BDC e DMA Manuale), genera disallineamenti tra posizioni previdenziali, denunce contributive e versamenti, con il conseguente rilascio, nei confronti delle Amministrazioni datori di lavoro, di un DURC (documento unico di regolarità contributiva) negativo con pesanti ripercussioni sul bilancio dell'Ente in termini d'impossibilità ad ottenere pagamenti e/o introiti fino all'attivazione di gravose procedure esecutive;
- Che con nota prot. 8462 del 24/04/2026 il Direttore Amministrativo dell'ARNAS Garibaldi di Catania ha chiesto all'ASP di Ragusa la disponibilità ad attivare un'apposita convenzione, fino al 31/12/2025, per il supporto e la formazione nella gestione delle posizioni previdenziali Inps, fortemente disallineate a causa di criticità operative e amministrative conseguenti alla

- riorganizzazione degli uffici e che hanno determinato una situazione di particolare complessità;
- Che il rafforzamento/potenziamento della capacità amministrativa della P.A. transita anche da una cultura di miglioramento continuo perseguibile anche con logiche di confronto/benchmarking/scambio di buone pratiche, quale strumento di contaminazione positiva.
- che in tale contesto, l'ASP di Ragusa ha sviluppato in materia competenze adeguate sia a livello operativo che gestionale, garantendo efficienza nei processi di gestione delle pratiche previdenziali;
- che ASP di Ragusa, in un'ottica di sinergie istituzionali, ha manifestato la disponibilità alla sottoscrizione della convenzione in argomento;
- che la presente convenzione è conforme con quanto statuito dall'art. 84 del CCNL delle Funzioni Locali del triennio 2016-2018 in materia di "Attività di consulenza dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo"

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI STIPULANO QUANTO SEGUE:

ART. 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e vengono dalle parti considerate quali condizioni essenziali dello stesso.

ART. 2

(Oggetto e Obiettivi)

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, tramite le competenze professionali del Responsabile dell'UOS Trattamento Economico del Personale, Dott. Giuseppe Mauro, e dell'equipe afferente all'ufficio pensioni all'interno della stessa UOS, assicurerà all'ARNAS GARIBALDI di Catania attività di formazione/consulenza e supporto finalizzata al superamento delle criticità segnalate dall'ARNAS nella gestione delle posizioni previdenziali. In particolare, l'attività in convenzione avrà lo scopo di effettuare una puntuale ricognizione delle criticità e dei disallineamenti esistenti, sanare le criticità segnalate e riscontrate nonché supportare e formare il personale assegnato all'ufficio trattamento economico e pensionistico dell'ARNAS al fine di trasferire competenze e metodologie di lavoro per evitare, nel futuro, il ripresentarsi di analoghe problematiche. Il Dott. Giuseppe Mauro, nella qualità dirigente amministrativo di Responsabile dell'U.O.S. Trattamento Economico, attraverso l'equipe dallo stesso individuata, opererà sia di presenza che da remoto per almeno quattro accessi al mese, con attestazione di presenza degli accessi da parte dell'Arnas Garibaldi.

Il personale dell'ASP di Ragusa coinvolto nelle attività di cui alla presente convenzione opererà al di fuori dell'orario di lavoro, compatibilmente agli impegni istituzionali.

L'attività avrà i seguenti obiettivi:

- Supporto e formazione al personale dell'ARNAS Garibaldi mediante la condivisione di tecniche e metodologie di lavoro;
- Sanare, nel più breve tempo possibile, e, comunque non oltre la data di durata della presente convenzione, tutte le anomalie e i disallineamenti delle posizioni assicurative già notificate dall'Inps e che hanno comportato l'avvio di procedure esecutive da parte dell'Istituto previdenziale;
- Trasferire al personale dell'Arnas Garibaldi le competenze necessarie a prevenire l'insorgenza

di ulteriori contenziosi con l'Istituto previdenziale e, in tutti i casi, far acquisire al personale dell'Arnas le competenze necessarie per un'autonoma ed efficiente gestione delle note di debito e gli avvisi di pagamento Inps;

Il personale dell'ASP, nell'espletamento della propria attività, dovrà attenersi scrupolosamente, nell'ambito della propria libertà e responsabilità professionale, ai protocolli comportamentali, alle linee guida e ai principi deontologici ed etici usualmente adottati dall'ARNAS Garibaldi di Catania nello svolgimento della propria attività istituzionale e dovrà osservare il segreto professionale e mantenere la massima riservatezza anche nel rispetto delle norme previste dal decreto legislativo 10/08/2018 n.101 e dal GDPR (UE) 679/2016 per il trattamento dei dati personali e sensibili.

L'ARNAS Garibaldi di Catania s'impegna a fornire tutti i dati e le informazioni di carattere tecnico e amministrativo in proprio possesso, necessari per l'espletamento dell'incarico.

Referenti per le attività di cui alla presente convenzione sono:

- per l'ARNAS Garibaldi di Catania, il Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara, Direttore Amministrativo dell'Azienda;
- per ASP Ragusa, il Dott. Giuseppe Mauro, Responsabile dell'U.O.S. Trattamento Economico.

L'equipe dell'ASP che collaborerà con il dott. Giuseppe Mauro è composta come segue:

- Dott. Fiodor Giuseppe Bonaviri funzionario in servizio c/o UOC Risorse Umane Asp Ragusa;
- Dott. Giancarlo Carfi funzionario in servizio c/o UCO Risorse Umane Asp Ragusa.

ART. 3

(Durata)

La presente convenzione ha validità dal **01.05.2026** al **31.12.2026**, escludendo qualunque ipotesi di rinnovo tacito del rapporto.

Nel caso fosse necessario proseguire l'attività oltre il periodo indicato, sarà cura delle parti formalizzare il rinnovo dell'accordo per iscritto, previo scambio di volontà espressa.

Le parti hanno facoltà di recedere in qualsiasi momento dal presente accordo, con un preavviso di 15 gg, da notificare a mezzo PEC.

La convenzione si intende risolta anticipatamente, anche in assenza di apposita comunicazione, qualora dovessero intervenire disposizioni legislative che impediscano la prosecuzione del rapporto convenzionale.

ART. 4

(Compensi)

L'Arnas Garibaldi di Catania:

- si impegna a corrispondere, per l'intera attività di consulenza in argomento, un compenso di € 24.000,00 (ventiquattromila/00), ripartito in 4 rate bimestrali da € 6.000,00 cadauna; L'Arnas rimborserà, inoltre, tutte le spese documentate per tutti gli accessi in presenza del personale (rimborso chilometrico e vitto). Il compenso include;
- emetterà il relativo ordine d'acquisto, sulla base della pre-fattura ricevuta e a seguito dei dovuti

controlli;

- si impegna a pagare prontamente la fattura ricevuta e, comunque, non oltre il 60° giorno dalla data di ricezione nel proprio sistema;
- ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 1, comma 209, della l. 244/2007 e dell'art. 5 del d.l. 66/2014 accetterà solo ed esclusivamente fatture emesse in formato elettronico e trasmesse attraverso il Sistema di Interscambio, condizioni indispensabili per l'effettuazione dei pagamenti dovuti.
- Il mancato o ritardato pagamento di fatture non emesse nel già menzionato formato e non inoltrate secondo la procedura di cui al d.m. 55/2013 non darà diritto ad interessi di mora.
- L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, ad avvenuto introito delle somme pattuite, accrediterà i compensi spettanti al dirigente di UOS e all'equipe che lo collabora, sulla scorta delle indicazioni del dirigente, previo scorporo degli oneri fiscali, previdenziali e oneri amministrativi indiretti, secondo proprio regolamento o pattuizione con i propri dipendenti, manlevando l'ARNAS Garibaldi di Catania da ogni pretesa di compenso da parte del personale coinvolto.

ART. 5

(Assicurazione)

Il rischio in itinere in caso di infortuni per il personale che espletterà l'attività è a carico dell'ASP di Ragsa. L'Arnas Garibaldi di Catania garantisce in proprio per i rischi derivanti da "Responsabilità Civile verso Terzi" e, per i danni che dovessero essere arrecati agli utenti in conseguenza dell'attività di cui è argomento.

ART. 6

(Informative e Privacy)

Le Parti assumono tutte le iniziative e pongono in essere tutti gli adempimenti necessari per garantire che il trattamento dei dati avvenga nel rigoroso rispetto del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e del decreto legislativo n. 101 del 10/8/2018; in particolare, le Parti avranno cura che le informazioni ed i dati eventualmente assunti in esecuzione del presente accordo siano utilizzati limitatamente ai trattamenti strettamente connessi agli scopi dello stesso.

ART. 7

(Sottoscrizione digitale)

La presente convenzione viene sottoscritta con firma digitale giusta la previsione di cui all'art.15, comma 2 bis, della legge 241/1990 e s.m.i.

ART. 8

(Normativa di rinvio e Foro di competenza)

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, le parti fanno esplicito riferimento alle norme del Codice Civile.

In caso di controversia inerente e/o derivante dal presente atto non suscettibile di risoluzione in

via bonaria e/o amministrativa, le Parti sin d'ora eleggono, quale Foro esclusivamente competente, quello di Catania.

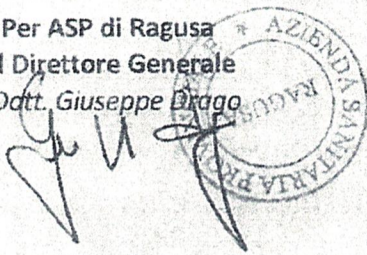
ART. 9

(Imposta di bollo e spese di registrazione)

L'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 16 della tabella, allegato b) del d.P.R. 26.10.1972 n. 642 ss.mm.ii., è posta a carico dell'ARNAS Garibaldi di Catania.

La convenzione in oggetto sarà assoggettata a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art.5, comma 2, del d.P.R. 131/1986, e saranno a carico della parte che ne avrà dato motivo.

Per ASP di Ragusa
Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Drago



Per l'Arnas Garibaldi
Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Giammanco

DIRETTORE
GENERALE
GIUSEPPE
DRAGO
14.05.2026
12:53:36
GMT+02:00

